



ACTA Nº 5. FASE DE CONCURSO.

ACTA DE LA SESION DEL TRIBUNAL DE SELECCIÓN DE UN PUESTO DE TRABAJO DE TECNICO SUPERIOR (VETERINARIO), DE FORMA INTERINA, Y CREACIÓN DE BOLSA MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO OPOSICION LIBRE PARA EL AYUNTAMIENTO DE ALCORCÓN SEGUNDO EJERCICIO FASE DE OPOSICION

En Alcorcón, siendo las 10 horas del día 20 de abril de 2022, en la sala de reuniones de urbanismo de la sede administrativa del Ayuntamiento de Alcorcón, realizado el segundo ejercicio de la fase de oposición; se reúnen los siguientes miembros titulares del "Tribunal de Selección de un Puesto de Trabajo de Técnico Superior (Veterinario), de forma interina, y creación de bolsa mediante sistema de concurso oposición libre para el Ayuntamiento de Alcorcón":

PRESIDENTE: Don José Luís López Michelena.

VOCALES: 1.- Doña María Victoria Gainzarain Armentia.
2.- Don Juan José Sierra Martínez.
3.- Don Fernando de Arce Guerra. (Ausente)

SECRETARIO: Don Carlos Andrés Guerrero Fernández

La sesión tiene por objeto la celebración de la fase de Concurso y la Puntuación Final del proceso selectivo, una vez finalizada la fase de oposición en el día de hoy.

Según las Bases de la Convocatoria, en esta fase, que no tiene carácter eliminatorio, solo se valorarán los méritos de los aspirantes que han superado la fase de oposición y la puntuación máxima es de 8 puntos, valorándose los siguientes méritos: Méritos profesionales (4 puntos máximo) (Antigüedad -1,5 puntos máximo- y Experiencia profesional -1,5 puntos máximo como veterinario y 1 punto máximo como auxiliar o técnico de veterinaria- y Cursos de Formación y Perfeccionamiento (4 puntos máximo).

El Tribunal procede a valorar los méritos alegados por los aspirantes participantes en su documento Autobaremo de Méritos, de conformidad con lo dispuesto en la Convocatoria y comprobando la documentación justificativa aportada, con el siguiente resultado:

SANZ FERNÁNDEZ-SALGUERO AMANDA:

B.1. a) ANTIGÜEDAD: Se valoran 6 años completos de desempeño de puestos de trabajo como empleada pública: 1,2 puntos. (máx. 1,5)

B.1. b) EXPERIENCIA PROFESIONAL: 2,2 puntos.

- se valoran 4 años completos por haber desempeñado el puesto de trabajo de Veterinario como empleado público o en empresas privadas en el grupo de cotización 01. (máx. 1,5 puntos). 1,2 puntos
- Se valoran 6 años completos por haber desempeñado, como empleado público, el puesto de trabajo de Auxiliar o Técnico de Veterinaria en centros municipales de protección animal. (máx. 1 punto). 1 Punto

B.2 CURSOS DE FORMACION Y PERFECCIONAMIENTO: se valoran 8 cursos en materia acreditada de ciencias veterinarias y en la gestión de centros y equipos de trabajo, considerándose también cursos de legislación administrativa y contratación de duración igual o superior a 20 horas. Los relacionados con temas de Igualdad y Prevención de Riesgos laborales se puntuarán hasta un máximo de 0,25 puntos (un curso). 2,32 + 0,25 de prevención = 2,57 puntos totales. (máximo 4 puntos)

Por tanto, la calificación total de la fase de Concurso es de 5,97 puntos



MATEOS SÁNCHEZ MARÍA RIANSARES.

B.1. a) ANTIGÜEDAD: Se valoran 3 años completos de desempeño de puestos de trabajo como empleada pública: 0,6 puntos. (máx. 1,5)

B.1. b) EXPERIENCIA PROFESIONAL: 0,9 puntos

- se valoran 1 años completos por haber desempeñado el puesto de trabajo de Veterinario como empleado público o en empresas privadas en el grupo de cotización 01. (máx. 1,5 puntos). 0,3 puntos
- Se valoran 3 años completos por haber desempeñado, como empleado público, el puesto de trabajo de Auxiliar o Técnico de Veterinaria en centros municipales de protección animal. (máx. 1 punto). 0,6 puntos

B.2 CURSOS DE FORMACION Y PERFECCIONAMIENTO: se valoran 9 cursos en materia acreditada de ciencias veterinarias y en la gestión de centros y equipos de trabajo, considerándose también cursos de legislación administrativa y contratación de duración igual o superior a 20 horas. Los relacionados con temas de Igualdad y Prevención de Riesgos laborales se puntuarán hasta un máximo de 0,25 puntos. 4 puntos totales. (máximo 4 puntos). $2,01 + 0,18$ de prevención = 2,19 puntos totales

Por tanto, la calificación total de la fase de Concurso es de 3,69 puntos

MUÑOZ GIJÓN VANESA.

B.1. a) ANTIGÜEDAD: Se valoran 0 años completos de desempeño de puestos de trabajo como empleada pública: 0 puntos. (máx. 1,5)

B.1. b) EXPERIENCIA PROFESIONAL: 0 puntos

- se valoran 0 años completos por haber desempeñado el puesto de trabajo de Veterinario como empleado público o en empresas privadas en el grupo de cotización 01. (máx. 1,5 puntos)
- Se valoran 0 años completos por haber desempeñado, como empleado público, el puesto de trabajo de Auxiliar o Técnico de Veterinaria en centros municipales de protección animal. (máx. 1 punto)

B.2 CURSOS DE FORMACION Y PERFECCIONAMIENTO: se valoran 0 cursos en materia acreditada de ciencias veterinarias y en la gestión de centros y equipos de trabajo, considerándose también cursos de legislación administrativa y contratación de duración igual o superior a 20 horas. Los relacionados con temas de Igualdad y Prevención de Riesgos laborales se puntuarán hasta un máximo de 0,25 puntos. 0 puntos totales. (máximo 4 puntos)

Por tanto, la calificación total de la fase de Concurso es de 0 puntos

ORGAZ MARTÍN ROSARIO JUDITH.

B.1. a) ANTIGÜEDAD: Se valoran 0 años completos de desempeño de puestos de trabajo como empleada pública: 0 puntos. (máx. 1,5)

B.1. b) EXPERIENCIA PROFESIONAL: 1,5 puntos

- se valoran 7 años completos por haber desempeñado el puesto de trabajo de Veterinario como empleado público o en empresas privadas en el grupo de cotización 01. (máx. 1,5 puntos). 1,5 puntos
- Se valoran 0 años completos por haber desempeñado, como empleado público, el puesto de trabajo de Auxiliar o Técnico de Veterinaria en centros municipales de protección animal. (máx. 1 punto)



B.2 CURSOS DE FORMACION Y PERFECCIONAMIENTO: se valoran 11 cursos en materia acreditada de ciencias veterinarias y en la gestión de centros y equipos de trabajo, considerándose también cursos de legislación administrativa y contratación de duración igual o superior a 20 horas. Los relacionados con temas de Igualdad y Prevención de Riesgos laborales se puntuarán hasta un máximo de 0,25 puntos. 4 puntos totales. (máximo 4 puntos). 3,23 puntos

Por tanto, la calificación total de la fase de Concurso es de 4,73 puntos

A continuación, el Tribunal procede a otorgar la siguiente la puntuación final y a elevar propuesta de nombramiento.

Por todo lo expuesto, el Tribunal, por unanimidad de sus miembros, ACUERDA

PRIMERO.- Otorgar la siguiente puntuación en la Fase de Concurso:

SANZ FERNÁNDEZ-SALGUERO AMANDA:

B.1. a) ANTIGÜEDAD.....1,2 puntos
B.1. b) EXPERIENCIA PROFESIONAL.....2,2 puntos
B.2 CURSOS DE FORMACION Y PERFECCIONAMIENTO...2,57 puntos
PUNTUACION TOTAL FASE CONCURSO.....5,97 PUNTOS

MATEOS SÁNCHEZ MARÍA RIANSARES:

B.1. a) ANTIGÜEDAD.....0,6 puntos
B.1. b) EXPERIENCIA PROFESIONAL.....0,9 puntos
B.2 CURSOS DE FORMACION Y PERFECCIONAMIENTO...2,19 puntos
PUNTUACION TOTAL FASE CONCURSO.....3,69 PUNTOS

MUÑOZ GIJÓN VANESA:

B.1. a) ANTIGÜEDAD.....0 puntos
B.1. b) EXPERIENCIA PROFESIONAL.....0 puntos
B.2 CURSOS DE FORMACION Y PERFECCIONAMIENTO...0 puntos
PUNTUACION TOTAL FASE CONCURSO.....0 PUNTOS

ORGAZ MARTÍN ROSARIO JUDITH:

B.1. a) ANTIGÜEDAD.....0 puntos
B.1. b) EXPERIENCIA PROFESIONAL.....1,5 puntos
B.2 CURSOS DE FORMACION Y PERFECCIONAMIENTO...3,23 puntos
PUNTUACION TOTAL FASE CONCURSO.....4,73 PUNTOS

SEGUNDO.- Otorgar la siguiente PUNTUACION FINAL DEL PROCESO SELECTIVO

SANZ FERNÁNDEZ-SALGUERO AMANDA:

PUNTUACION FASE OPOSICION.....12 PUNTOS
PUNTUACION FASE CONCURSO.....5,97 PUNTOS
PUNTUACION FINAL.....17,97 PUNTOS

MATEOS SÁNCHEZ MARÍA RIANSARES:

PUNTUACION FASE OPOSICION.....12,5 PUNTOS
PUNTUACION FASE CONCURSO.....3,69 PUNTOS
PUNTUACION FINAL.....16,19 PUNTOS

MUÑOZ GIJÓN VANESA:

PUNTUACION FASE OPOSICION.....10 PUNTOS
PUNTUACION FASE CONCURSO.....0 PUNTOS
PUNTUACION FINAL.....10 PUNTOS



Ayuntamiento de Alcorcón

ORGAZ MARTÍN ROSARIO JUDITH:

PUNTUACION FASE OPOSICION.....16 PUNTOS

PUNTUACION FASE CONCURSO.....4,73 PUNTOS

PUNTUACION FINAL.....20,73 PUNTOS

TERCERO.- Elevar al órgano competente Propuesta de Nombramiento como funcionaria interina, **de ORGAZ MARTÍN, ROSARIO JUDITH PARA EL PUESTO DE TRABAJO DE TECNICO SUPERIOR (VETERINARIO).**

ASIGNAR A LA BOLSA DE TRABAJO LOS RESTANTES ASPIRANTES SEGÚN ORDEN DE PUNTUACIÓN.

CUARTO.- Remitir la presente acta al Departamento de Recursos Humanos a los efectos oportunos.

Siendo las 10.53 horas por el Sr. Presidente se levanta la sesión, extendiéndose la presente acta que será firmada por todos los asistentes en prueba de conformidad, de todo lo cual, como Secretario del Tribunal, doy fe.

EL PRESIDENTE
Don José Luis López Michelena

VOCAL 2
Don Juan José Sierra Martínez

VOCAL 1
Doña María Victoria Gainzarain Armentia

VOCAL 3
Don Fernando de Arce Guerra
(AUSENTE)

EL SECRETARIO

Don Carlos Andrés Guerrero Fernández